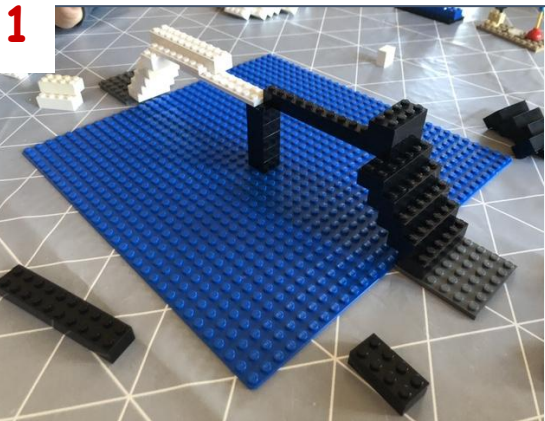


# Klub Klods aktiviteterne

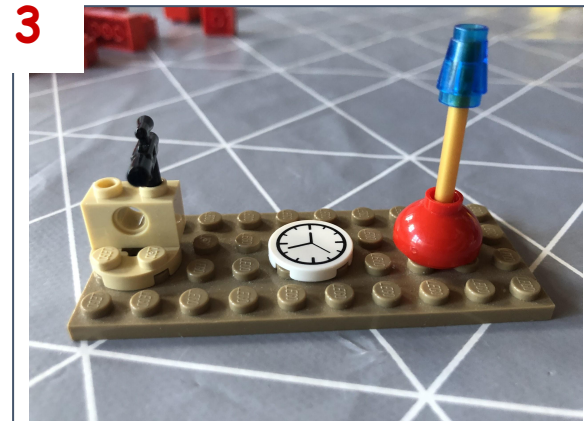
Klub Klods har tre grundlæggende aktiviteter, som tilsammen støtter børns sociale udvikling optimalt.



En samarbejdsleg hvor man er indbyrdes afhængig af hinanden for at kunne løse én fælles byggeopgave. Fx at bygge tårn eller bro med forskellige farver eller at bygge med roller.



Et fri-byg projekt, hvor man i fællesskab aftaler hvad man bygger på den fælles plade og løbende forhandler sine ideer, men ikke nødvendigvis bygger på det samme.



Byg-det-vi-lærte, hvor enten den voksne eller børnene selv bygger en til flere af disse **læringsmodeller** som viser hvad der skete i samarbejdet. Fx konkurrence, tålmodighed, turtagning, fælles fokus ect.

Leg nummer 3 er tænkt som refleksions-rutiner, som kan flettes ind i de andre, og faktisk kan de læringsmodeller man bygger hen af vejen rammesætte hele Klub Klods. Læs her hvordan... ↓

# Klub Klods - indledning

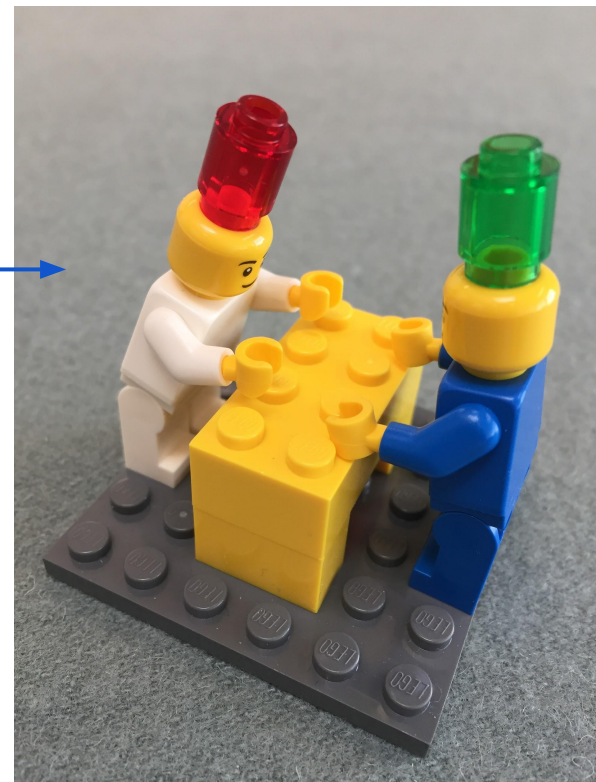
## Meningen med det...

*I Klub Klods øver vi os på at samarbejde.*

*Lav en minifigur som er dig og jeg finder en som er mig. Så stiller vi dem her ved LEGO-bordet og giver dem en dut på hovedet som viser at mens vi laver Klub Klods lege, så lærer vi en masse om samarbejde.* →

*Det særlige ved Klub Klods er, at vi **sammen** skal finde ud af hvordan vi kan arbejde godt sammen. Derfor skal vi lave Klub Klods mange gange, fordi så hen af vejen finder vi ud af nogle måder at bygge og lege på, som gør samarbejdet nemt og ekstra sjovt. Så jeg kan ikke lære dig hvordan man samarbejder, men når vi har Klub Klods kan vi **sammen** finde ud af det.*

*Herefter kan I gøre det mere konkret ved at rammesætte det endnu mere med en konkret læringsmodel - herefter får du en række eksempler...* ↓



# Klub Klods - indledning

## mening og overordnet struktur



I Klub Klods øver vi os på at samarbejde.

Vi skal sammen finde ud af hvordan vi kan arbejde godt sammen.

Her er nogle gode råd vi kan bruge i starten:

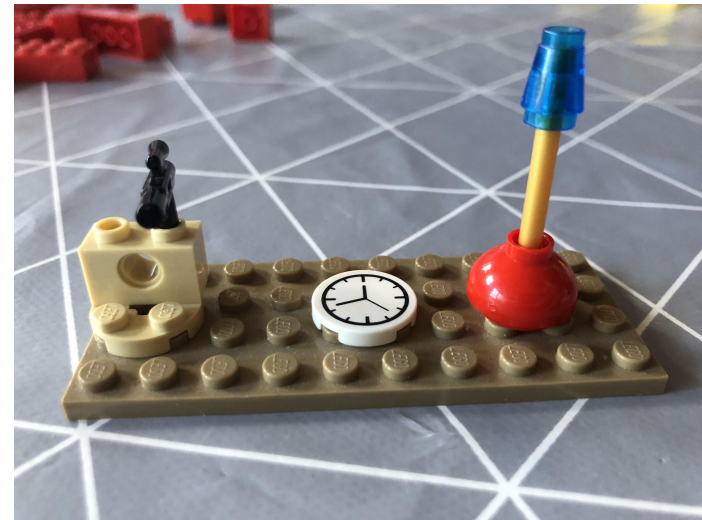
At samarbejde handler fx om at være god til at:

- forklare hinanden med ord, hvad vi mener og tænker
- være tålmodig og vente på hinanden
- have fælles fokus på det vi er fælles om at bygge

De her ting husker vi på i dag mens vi bygger sammen.

(man kan også dele dem op i tre forskellige dele - se næste sider)

Når vi er færdige med at bygge kigger vi på denne her LEGO læringsmodel igen og undersøger hvordan vores samarbejde gik.



# Klub Klods - indledning mening og overordnet struktur



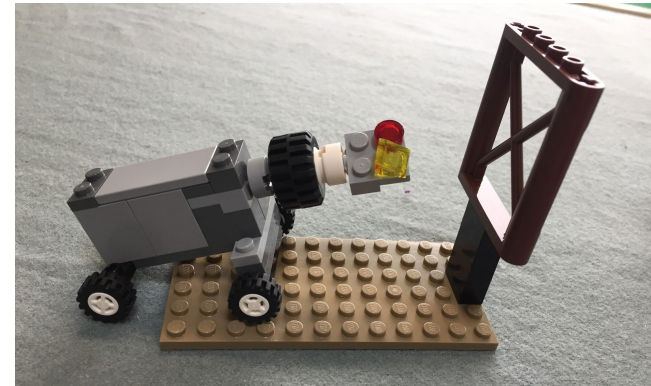
I Klub Klods øver vi os på at samarbejde.

Vi skal sammen finde ud af hvordan vi kan arbejde godt sammen.

Her er ét godt råd vi kan bruge i starten:

At samarbejde handler fx om at være god til at forklare hinanden med ord, hvad vi mener og tænker. Faktisk kan man sige, at vi skal bruge vores ORDKANON på hinanden. Ordkanonen skyder med forklaringsord - masser af ord. Så vi skal skyde løs med ord på hinanden, så vi hele tiden ved hvad den anden tænker og mener om det vi bygger. På den her måde bliver samarbejdet meget nemmere.

Når vi er færdige med at bygge kigger vi på denne her LEGO læringsmodel igen og undersøger hvordan vores samarbejde gik.



# Klub Klods - indledning

## mening og overordnet struktur



I Klub Klods øver vi os på at samarbejde.

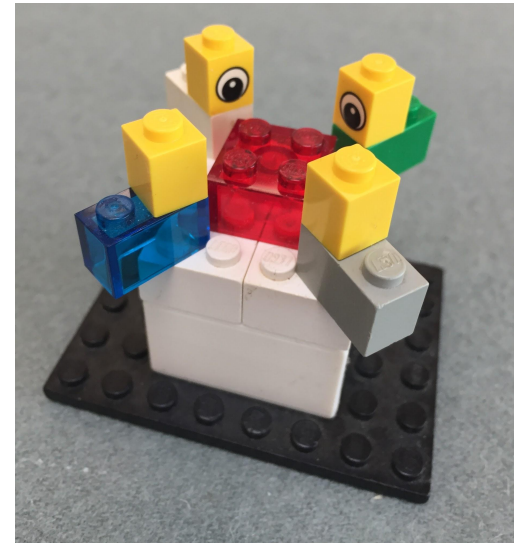
Vi skal sammen finde ud af hvordan vi kan arbejde godt sammen.

Her er ét godt råd vi kan bruge i starten:

At samarbejde handler fx om at holde fælles fokus. Det vil sige at vi hele tiden har vores øjne og opmærksomhed på det vi laver sammen.

Så den røde klods her er vores samarbejdsleg, og den bliver vi ved med at holde fokus på indtil tiden er gået. På den her måde bliver samarbejdet meget nemmere.

Når vi er færdige med at bygge kigger vi på denne her LEGO læringsmodel igen og undersøger hvordan vores samarbejde gik.





# Klub Klods - indledning mening og overordnet struktur



I Klub Klods øver vi os på at samarbejde.

Vi skal sammen finde ud af hvordan vi kan arbejde godt sammen.

Her er ét godt råd vi kan bruge i en start:

At samarbejde handler fx om at være opmærksomme på hinanden og tilpasse os til hinanden. Det er ligesom om, at vi skal huske at tænde vores radar og hele tiden overvåge hvordan den eller dem jeg samarbejder med har det. Når ens radar opfanger nogle negative signaler fra den/dem du samarbejder med, så skal man med det samme prøve at få den/de andre til at have rart i samarbejdet igen.

Når vi er færdige med at bygge kigger vi på denne her LEGO læringsmodel igen og undersøger hvordan vores samarbejde gik.



# Klub Klods - indledning mening og overordnet struktur



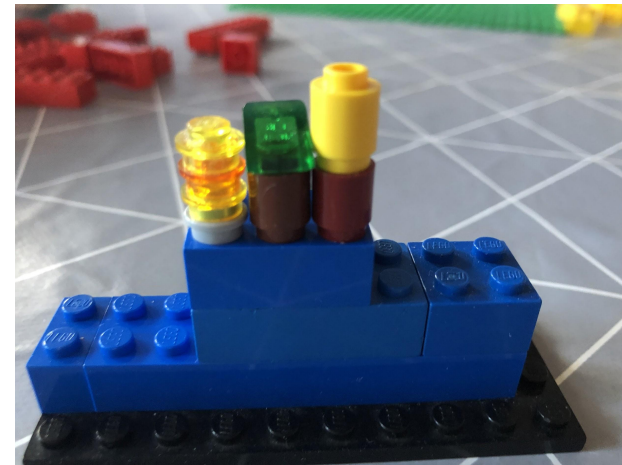
I Klub Klods øver vi os på at samarbejde.

Vi skal sammen finde ud af hvordan vi kan arbejde godt sammen.

Her er ét godt råd vi kan bruge i en start:

At samarbejde handler først og fremmest om at være et team - altså være et hold der hjælper hinanden. Det vil sige at vi ikke skal konkurrere og forsøge at være bedre end de andre. Vi skal i stedet for hjælpe hinanden så vi alle sammen får 1. pladsen. Altså vi hjælper hinanden med at få en sejr og en fed Klub Klods sådan at vi til sidst kan stille os på 1. pladsen på sejrsskamlen sammen fordi vi samarbejdede godt.

Når vi er færdige med at bygge kigger vi på denne her LEGO læringsmodel igen og undersøger hvordan vores samarbejde gik.



# Om LEGO Læringsmodellerne

## “Byg det vi lærte”


LEGO læringsmodeller handler altså om, at vi bygger det, vi lærer socialt via samarbejdet. Det er altså en form for refleksionsleg hvor målet er, at gøre vores sociale oplevelser og erfaringer **visuelle** og **konkrete** via håndgribelige LEGO modeller.

I starten kan det være nyttigt at den voksne har lavet nogle LEGO læringsmodeller som du har set i eksemplerne. Efter samarbejdslegen er det vigtigt at huske at tage Jeres LEGO læringsmodeller frem eller bygge nye og lige kort evaluere på, hvordan det gik. Fx kan man spørge:

- 1) Var vi gode til at bruge en masse forklaringsord og skyde på hinanden med ordkanonen?
- 2) Var vi gode til at holde fokus på opgaven sammen?
- 3) Var vi gode til at sørge for det var rart for alle at være med?

**Så snart** du øjner en mulighed for, at barnet kan være med til at bygge **nye** LEGO læringsmodellerne, så grib den endelig!

Var der en udfordring i samarbejdet så byg den ud - at få lavet en visuel og konkret LEGO model som viser, det der var svært, er enormt lærerigt. Når I har bygget det ud, bliver det nemmere at håndtere næste gang I laver Klub Klods. Byg også gerne det, der lykkes godt.



Se næste side  
hvordan dette kan  
gøres legende



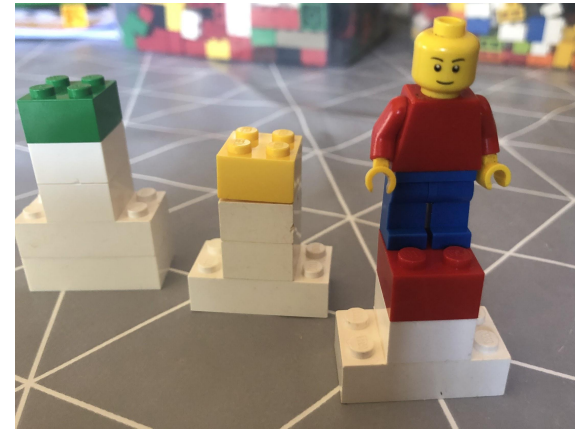
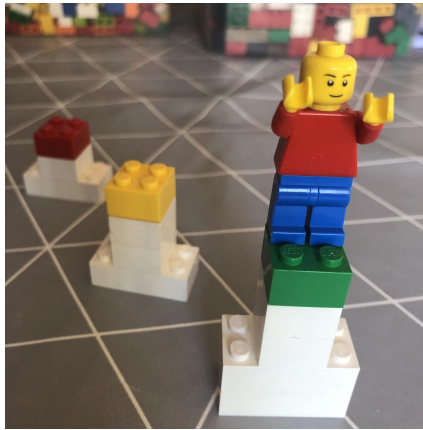
# Evaluering med LEGO Læringsmodellerne

- 1) Var vi gode til at bruge en masse forklaringsord og skyde på hinanden med ordkanonen?
- 2) Var vi gode til at holde fokus på opgaven sammen?
- 3) Var vi gode til at sørge for det var rart for alle at være med?



**Spørgsmål som disse er tit demotiverende og kan dræbe den gode, legende stemning.**  
Derfor skal også evalueringen have legende aspekter.

Lad fx børnene svare på disse evalueringsspørgsmål ved at VISE deres svar med deres minifigur eller via en LEGO model. Man kan fx bruge det klassiske grøn, gul og rød system som de fleste kender, hvor grøn betyder godt, gul betyder ok og rødt betyder ikke godt:



# Klub Klods strukturforslag

**Idé til hvordan man integrerer**

**LEGO læringsmodeller i samarbejdslegene**

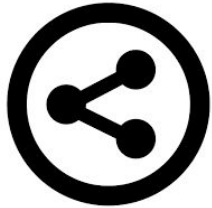
- ★ Team-gejst: det her er noget vi gør SAMMEN
- ★ Tidsrammen
- ★ LEGO læringsmodel: Hvad er vores fokus i dag?
- ★ Samarbejdsleg
- ★ LEGO læringsmodel: Byg det vi lærte
- ★ Fri-byg projekt
- ★ LEGO læringsmodel: Hvordan gik samarbejdet her?
- ★ Næste gang i Klub Klods
- ★ Afslutning med team-gejst: Vi gjorde det SAMMEN

# Del Jeres Klub Klods



Tag gerne billeder af det der sker i Jeres Klub Klods. Jeres billeder kan bruges til at inspirere andre. Billeder siger mere end 1000 ord. Send dine billeder til: [Klubklods@gmail.com](mailto:Klubklods@gmail.com), så kan de blive uploadet til billedgalleriet på [www.autismepotentiale.dk](http://www.autismepotentiale.dk)

Derudover må du gerne dele dine billeder selv på Instagram med #Klubklods



Del også gerne Jeres frustrationer, barrierer, udfordringer, succesoplevelser og ikke mindst Jeres gode ideer. [Klubklods@gmail.com](mailto:Klubklods@gmail.com) er altid åben! Disse vil hjælpe os med at kunne videreudvikle Klub Klods så det kan blive en metode der kan evidensbaseres og implementeres bredt.